



Communiqué de presse

« *Recruter Autrement 2012* »

21 Juin 2012

Recruter Autrement est l'application concrète des principes de Ditwin.

Faire se rencontrer recruteurs et candidats.

La différence avec les autres Job Dating c'est que les recruteurs n'apportent pas d'offres d'emploi et les candidats n'ont pas de CV.

Les rencontres ne sont pas organisées par domaine d'activité ou compétences mais sont libres. Ainsi un recruteur en bâtiment peut rencontrer des logisticiens et un informaticien.

Pourquoi ?

Si les candidats ne savent pas accéder au marché caché de l'emploi (80 % des offres ne sont pas publiques), les recruteurs ne savent pas toujours trouver les bonnes compétences.

Recruter Autrement leur permet de communiquer leurs besoins.

Pourquoi venir ?

Candidats

Pour rencontrer des recruteurs, échanger des informations sur la recherche d'emploi, trouver son futur employeur, consolider son réseau professionnel.

Recruteurs

Pour trouver des talents proches de vous, rencontrer des candidats motivés, aider les candidats à mieux vous comprendre, faire le plein de rencontres, préparer un recrutement prochain.

Informations pratiques

Date : Jeudi 21 juin

Heure : de 14h00 à 18h00

Lieu : Fleury-sur-orne, espace Nicolas Oresme (proche Mairie de Fleury)

Google Maps : <http://goo.gl/maps/KGjP>

Coordonnées GPS : 49.147477,-0.377288

Bus de ville : Ligne 4 direction Fleury sur Orne, arrêt « Jean Jaurès », à 100m du rendez-vous.

Attention, nombre de places limité ! Inscription (gratuite) obligatoire sur Ditwin, déclarez votre participation sur la page suivante :

<https://www.ditwin.jobs/fr/event/recruterautrement2012>

Contact presse : Jérémy Georget

Tel : 06 11 15 40 77

Mel : jeremy.georget@ditwin.jobs

Ditwin

Ditwin est une méthode révolutionnaire de recherche d'emploi et de recrutement se basant sur l'outil développé par son équipe : le site internet <https://www.ditwin.jobs>.

Nous pensons que les nouvelles technologies de l'information et de la communication ne permettent pas seulement de publier des offres d'emploi, mais sont aussi l'occasion de créer un réseau d'entraide pour l'emploi. Chaque chercheur d'emploi, chaque recruteurs sont les éléments d'un même ensemble où les uns recherchent les autres.

Sans Ditwin, ces acteurs du monde de l'emploi sont isolés et n'ont aucune méthode réellement efficace pour se rencontrer. Le hasard d'un site d'offres d'emploi ou les salons emploi sont souvent les seuls catalyseurs du recrutement.

80 % des offres d'emploi étant cachées, l'ensemble des personnes en recherche d'emploi se voient confrontées à une complexité croissante pour atteindre ces informations cruciales. Ditwin propose une utilisation innovante du réseau social pour atteindre le marché caché de l'emploi, et ceci par une méthode simple et rationnelle.

Ditwin en quelques chiffres en date de juin 2012 :

Nombre d'inscrits : 100 000

Nombre de pages vues par mois : 1 million

Nombre d'offres d'emploi en moyenne : 20 000

Partenaires

